

Estratto del contratto integrativo aziendali relativo al calcolo del premio annuo aziendale per area professionale.

Art.111 – Contratto integrativo aziendale in vigore dal 11/01/2016 al 31/12/2018

- Premio produttività

In coincidenza con il periodo delle ferie e comunque non oltre il 31 luglio di ogni anno, sarà corrisposto a tutti i lavoratori, esclusi quelli disciplinati dall'art. 93 del presente contratto, un premio di produzione, il cui importo sarà definito in proporzione al maggiore impegno del lavoratore in Azienda. Detto premio non potrà essere comunque superiore al 100% della retribuzione lorda mensile applicata e comunque con soglia minima del 50%. A tal fine, a livello aziendale, si dovrà prevedere un premio di produzione, nel quale potranno essere presi a riferimento parametri nei quali si potranno utilizzare la presenza, l'attività produttiva, l'efficienza, i provvedimenti disciplinari e la puntualità. Inoltre potranno essere utilizzati per il montante economico anche gli istituti contrattuali delle banca ore, dei rol, delle ex festività, le festività e il Santo Patrono.